

ООО «ГИП - Электро»

450078, г. Уфа, ул.Революционная, 98/2 лит.Е.
Р/с 40702810000830000502 в филиале ОАО «УралСиб» г. Уфа.
к/с 30101810600000000770, БИК 048073770, ИНН 0278130725, КПП 027801001
тел/факс: (347) 228-32-36, E-mail: gip_elektro@mail.ru

ПРИКАЗ

№ 177/1

от « 27 » октября 2014 г.

*Об утверждении Положения о премировании работников
Общества с ограниченной ответственностью «ГИП-Электро»*

В целях совершенствования системы оплаты труда и стимулирования материальной заинтересованности работников ООО «ГИП-Электро» в повышении эффективности своей работы,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Положение о премировании работников ООО «ГИП-Электро», утвержденное приказом № 158 от 28.12.2012 г., признать утратившим силу.
2. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2015 г. Положение о премировании работников ООО «ГИП-Электро» за основные результаты хозяйственной деятельности.
3. Ответственными лицами за предоставление отчетов по выполнению показателей премирования работников обособленных подразделений назначить начальников обособленных подразделений ООО «ГИП-Электро».
4. Ответственным лицом за предоставление отчетов по выполнению показателей премирования работников административно-управленческого персонала назначить начальника планово-экономического отдела.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: Положение о премировании работников ООО «ГИП-Электро» за основные результаты хозяйственной деятельности.

Директор



А.А. Нусенкис

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО "ГИП-Электро"

А.А.Нусенкис

"27" октября 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников ООО "ГИП-Электро" за основные результаты
хозяйственной деятельности.

Вводится с 01.01. 2015г.

I. Общие положения.

1. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия выплаты работникам дополнительно к заработной плате материального поощрения в виде премий за надлежащее выполнение трудовых функций при соблюдении ими условий премирования.
2. Положение направлено на повышение материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также повышение эффективности работы и улучшение ее качества.
3. Премии выплачиваются из фонда оплаты труда предприятия.
4. Руководитель предприятия имеет право не начислять до 100% премии за неудовлетворительные производственно-хозяйственные показатели, за нарушение трудовой дисциплины и техники безопасности.
5. Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерской, статистической отчетности или оперативного учета.
6. Показатели премирования работников могут пересматриваться путем внесения соответствующих изменений.
7. Премия начисляется за фактически отработанное время.
8. Работникам, принятым с испытательным сроком, на период испытательного срока премия не начисляется.

II. Система начисления ежемесячной премии:

1.1. Для работников аппарата управления предприятия:

№ п/п	Наименование показателя премирования	Ед. изм.	Плановое значение	Установленный % премии за выполнение показателя
1	Достижение показателя норматива потерь электроэнергии в сетях ООО «ГИП-Электро» за отчетный период	про- цент	Приложение №3	30%
2	Исполнение бюджета предприятия за отчетный период			30%
3	Исполнительская дисциплина			10%

1.2. Для работников обособленных подразделений:

№ п/п	Наименование показателя премирования	Ед. изм.	Плановое значение	Установленный % премии за выполнение показателя
1	Достижение показателя норматива потерь электроэнергии в сетях ОП за отчетный период	про-цент	Приложение №1	30%
2	Производственная деятельность: не превышение суммы остатков ТМЦ на складе ОП на последний день отчетного месяца относительно планового значения (выплачивается только при 100% выполнении плана ремонтов), без НДС	тыс. руб.	Приложение №1; Приложение №2	20%
3	Снижение суммы остатков ТМЦ на складе ОП на последний день отчетного месяца относительно планового значения, за снижение каждых 10 т.руб - 1%, при уменьшении планового значения более 100 т.руб - 10%, (выплачивается только при 100% выполнении плана ремонтов), без НДС	тыс. руб.	Приложение №1; Приложение №2	до 10%
4	Отсутствие нарушений по охране труда и технике безопасности за отчетный период по ОП	кол-во	0	10%

III. Порядок рассмотрения результатов премирования:

1. Для утверждения премиальных выплат по итогам работы за отчетный период назначается премиальная комиссия, в состав которой входят:
 - директор
 - помощник директора
 - заместитель директора по экономике
 - главный бухгалтер
 - заместитель директора по общим вопросам
2. Премиальная комиссия принимает решение о начислении премии по результатам работы предприятия за месяц до 25 числа месяца следующего за отчетным.
3. Премия в текущем месяце начисляется по показателям работы организации за предыдущий месяц.
4. Ответственные лица за своевременность предоставления достоверной информации по показателям премирования:
 - главный инженер
 - начальник планово-экономического отдела

IV. Условия назначения премии

1. Премирование работников ООО «ГИП-Электро» (далее - работники) осуществляется с целью усиления материальной заинтересованности работников в результатах своего труда, повышения качества выполняемой работы, а также привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров.

1.1. Премии за отчетный период могут выплачиваться всем работникам за своевременное и качественное выполнение своих должностных обязанностей с учетом личного вклада работника в общие результаты деятельности (важность и сложность выполняемой работы, оперативность, самостоятельность и инициативность работника при выполнении задания).

Кроме того, премии могут выплачиваться всем работникам, а также отдельным работникам единовременно за выполнение важных (срочных) работ, заданий и поручений директора предприятия.

Премии за отчетный период могут выплачиваться работникам, успешно осуществляющим совмещение должностей на период отсутствия основного работника (в связи с отпуском, болезнью и т.д.), одновременно по должности, указанной в трудовом договоре, и по совмещаемой должности в соответствии с установленным размером премии.

1.2. Премия по результатам работы за месяц (ежемесячная премия) и иные периоды работы может быть выплачена работникам в пределах премиальных средств, с учетом фактически отработанного времени в данном месяце и личного вклада работника в общие результаты работы. Время нахождения работника в командировке включается в расчетный период для начисления премии.

1.3. Единовременное премирование работников за выполнение важных (срочных) работ, заданий и поручений может производиться по представлению руководителей этих подразделений в зависимости от результатов деятельности работника при выполнении поставленных задач.

1.4. Премии, указанные в пункте 1.2 раздела IV, могут устанавливаться работнику как в процентах от размера его должностного оклада, так и в конкретной сумме, при этом размер премии максимальными размерами не ограничивается.

Если премия устанавливается в процентах от размера должностного оклада, то:

при расчете ежемесячной премии учитывается тот размер должностного оклада, который был установлен в месяце, за который производится премирование. В случае если у работника был изменен размер должностного оклада в течение отчетного месяца, то процент премии устанавливается от размера должностного оклада, действующего на последнюю дату отчетного месяца;

при расчете премии за иные периоды работы и за выполнение важных (срочных) работ учитывается тот размер должностного оклада, который установлен работнику на момент принятия решения о выплате данной премии.

2. Основанием для выплаты премии работникам является приказ директора ООО «ГИП-Электро».

Конкретный размер премии определяется премиальной комиссией ООО «ГИП-Электро». Начальники обособленных подразделений имеют право выступать с ходатайством об увеличении, уменьшении размера установленной премии или ее не установлении для отдельных работников своих подразделений. Ходатайство должно иметь указание на конкретные причины, послужившие основанием для изменения размера премии.

3. Премия может быть выплачена работникам, состоящим в трудовых отношениях с ООО «ГИП-Электро» на момент принятия решения о ее выплате.

Выплата ежемесячной премии работникам, проработавшим неполный месяц и прекратившим трудовые отношения с ООО «ГИП-Электро», осуществляется за фактически отработанное время в случаях, когда увольнение обусловлено:

выходом на пенсию (по возрасту, инвалидности);

призывом на военную службу;

необходимостью осуществления ухода за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением;

поступлением в образовательное учреждение высшего (среднего) профессионального образования по очной форме обучения;

переходом на выборную работу (должность).

4. Работникам, на которых наложено дисциплинарное взыскание, ежемесячная премия не начисляется за тот месяц, в котором имело место нарушение.

5. Работникам, на которых наложено дисциплинарное взыскание, размер премии по результатам работы за иные периоды работы (п. 1.2 раздела IV), в которые попадает месяц совершения проступка работника, устанавливается по представлению руководителя структурного подразделения в зависимости от тяжести совершенного проступка.

6. Учитывая персональную ответственность начальников электрических сетей обособленных подразделений за результаты финансово-экономической деятельности подразделения, размер установленной для структурного подразделения премии, указанной в пункте 1.2 раздела II, может быть снижен начальникам обособленных подразделений в связи с:

- неисполнением или ненадлежащим исполнением Положения об обособленном подразделении;
- несвоевременным представлением полной и достоверной первичной бухгалтерской документации о доходах и расходах обособленного подразделения;
- несогласованным сверхлимитным расходованием денежных и материальных ценностей.
- невыполнением работниками подразделения требований локальных нормативных актов ООО «ГИП-Электро», правил техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности работниками.

7. В период отопительного сезона размер установленной премии для участков №1 и № 2 обособленного подразделения г.Белебей может быть различен, в связи с отсутствием плана проведения ремонтных работ для участка № 2, осуществляющего круглосуточное дежурство.

V. Заключительные положения:

1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.
2. Настоящее положение действует до его отмены, изменения или утверждения нового Положения о премировании работников ООО «ГИП-Электро».
3. С текстом настоящего Положения все работники должны быть ознакомлены под подпись.

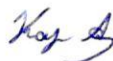
Согласовано:

Заместитель
директора по экономике



А.Ш. Галеева

Юрисконсульт



А.А. Картушин

Начальник
планово-экономического отдела



И.И. Муллахметов

Специалист по кадрам



Э.Р. Калимуллина

Зам. директора по экономике

А.Ш. Галеева

"22" / гектара 2014г.

Приложение №1
к Положению о премировании работников

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО "ТИП-Электрон"
А.А. Нусенис
22 " декабря 2014г.

ПЛАНОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ
ООО "ТИП-Электрон" с января по декабрь 2015г.

№ п/п	Наименование показателя и премирования	Ед. измерения	Плановые значения												Установленный % ежемесячной премии за выполнение показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	
1. Работники обособленных подразделений ООО "ГПП-Экстрол"															
1.1. Работники ОП с. Новобелокатай, ОП с. Стерлибашево, ОП с. Большеустьикинское, ОП с. Шаран, ОП с. Верхние Киги, ОП с. Мезоз															
1	Достижение показателя норматива потерь электроэнергии в сетях ОП за отчетный период	процент	20,00	19,00	19,00	17,00	17,00	17,00	17,00	18,00	18,00	18,00	20,00		30%
2	Превышение планового значения (выплачивается только при 100% выполнении плана) Превышение суммы остатков ТМЦ на складе ОП на последний день отчетного месяца относительно планового значения (выплачивается только при 100% выполнении плана) ремонт(ов), без НДС	тыс. руб.	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	20%
3	Снижение суммы остатков ТМЦ на складе ОП на последний день отчетного месяца относительно планового значения, за снижение каждых 10 т.руб. - 1%, при уменьшении планового значения более 100 т.руб. - 10%, (выплачивается только при 100% выполнении плана ремонт(ов), без НДС	тыс. руб.	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	до 10%
4	Отсутствие нарушений по охране труда и технике безопасности за отчетный период, по ОП	кол-во	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10%
Итого															
1.2. Работники ОП с. Малинск															
1	Достижение показателя норматива потерь электроэнергии в сетях ОП за отчетный период	процент	25,00	25,00	25,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	25,00	25,00		30%
2	Превышение планового значения (выплачивается только при 100% выполнении плана) Превышение суммы остатков ТМЦ на складе ОП на последний день отчетного месяца относительно планового значения (выплачивается только при 100% выполнении плана) ремонт(ов), без НДС	тыс. руб.	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	20%
3	Снижение суммы остатков ТМЦ на складе ОП на последний день отчетного месяца относительно планового значения, за снижение каждых 10 т.руб. - 1%, при уменьшении планового значения более 100 т.руб. - 10%, (выплачивается только при 100% выполнении плана ремонт(ов), без НДС	тыс. руб.	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	до 10%
4	Отсутствие нарушений по охране труда и технике безопасности за отчетный период, по ОП	кол-во	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10%
Итого															
1.3. Работники ОП с. Архангельское															
1	Достижение показателя норматива потерь электроэнергии в сетях ОП за отчетный период	процент	25,00	24,00	22,00	22,00	17,00	17,00	17,00	17,00	22,00	22,00	24,00	25,00	30%
2	Превышение планового значения (выплачивается только при 100% выполнении плана) Превышение суммы остатков ТМЦ на складе ОП на последний день отчетного месяца относительно планового значения (выплачивается только при 100% выполнении плана) ремонт(ов), без НДС	тыс. руб.	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	20%
3	Снижение суммы остатков ТМЦ на складе ОП на последний день отчетного месяца относительно планового значения, за снижение каждых 10 т.руб. - 1%, при уменьшении планового значения более 100 т.руб. - 10%, (выплачивается только при 100% выполнении плана ремонт(ов), без НДС	тыс. руб.	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	до 10%
4	Отсутствие нарушений по охране труда и технике безопасности за отчетный период, по ОП	кол-во	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10%
Итого															
до 70%															

№ п/п	Наименование показателя и премирования	Ед. измерения	Плановые значения												Установленный % ежеквартальной премии за выполнение показателя
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	
1.4. Работники ОП г.Ветлехей															
Участок №1															
1	Достижение показателя норматива потерь электроэнергии в сетях ОП за отчетный период	процент	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	30%
2	Производственная деятельность: не превышение суммы остатков ТМЦ на складе ОП на последний день отчетного месяца относительно планового значения (выплачивается только при 100% выполнении плана ремонтов), без НДС	тыс. руб.	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	20%
3	Снижение суммы остатков ТМЦ на складе ОП на последний день отчетного месяца относительно планового значения, за снижение каждой 10 т.руб. - 1%, при уменьшении планового значения более 100 т.руб. - 10%, (выплачивается только при 100% выполнении плана ремонтов), без НДС	тыс. руб.	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	до 10%
4	Отсутствие нарушений по охране труда и технике безопасности за отчетный период по ОП	кол-во	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10%
Итого															до 70%
Участок №2															
1	Достижение показателя норматива потерь электроэнергии в сетях ОП за отчетный период	процент	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	30%
2	Производственная деятельность: не превышение суммы остатков ТМЦ на складе ОП на последний день отчетного месяца относительно планового значения (выплачивается только при 100% выполнении плана ремонтов), без НДС	тыс. руб.	300*	300*	300*	300*	300*	300	300	300	300*	300*	300*	300*	20%
3	Снижение суммы остатков ТМЦ на складе ОП на последний день отчетного месяца относительно планового значения, за снижение каждой 10 т.руб. - 1%, при уменьшении планового значения более 100 т.руб. - 10%, (выплачивается только при 100% выполнении плана ремонтов), без НДС	тыс. руб.	300*	300*	300*	300*	300*	300	300	300	300*	300*	300*	300*	до 10%
4	Отсутствие нарушений по охране труда и технике безопасности за отчетный период по ОП	кол-во	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10%
Итого															до 70%
* работники переводящие на сменный график работы согласно служебной записке начальника ОП в отопительный сезон за показатель "Производственная деятельность" не превышение суммы остатков ТМЦ на складе ОП на последний день отчетного месяца относительно планового значения (выплачивается только при 100% выполнении плана ремонтов), без НДС и за показатель "Снижение суммы остатков ТМЦ на складе ОП на последний день отчетного месяца относительно планового значения, за снижение каждой 10 т.руб. - 1%, при уменьшении планового значения более 100 т.руб. - 10%, (выплачивается только при 100% выполнении плана ремонтов), без НДС не премируются															

* работники переходящие на сменный график работы согласно служебной записке начальника ОП в отопительный сезон за показатель "Производственная деятельность" не превышение суммы остатков ТМЦ на складе ОП на последний день отчетного месяца относительно планового значения (выплачивается только при 100% выполнении плана ремонтов), без НДС и за показатель "Снижение суммы остатков ТМЦ на складе ОП на последний день отчетного месяца относительно планового значения, за снижение каждой 10 т.руб. - 1%, при уменьшении планового значения более 100 т.руб. - 10%, (выплачивается только при 100% выполнении плана ремонтов), без НДС не премируются

Начальник планово-экономического отдела



М.И.МУЛДУХМЕТОВ

М.И.МУЛДУХМЕТОВ
тел. 8-347-2283256